



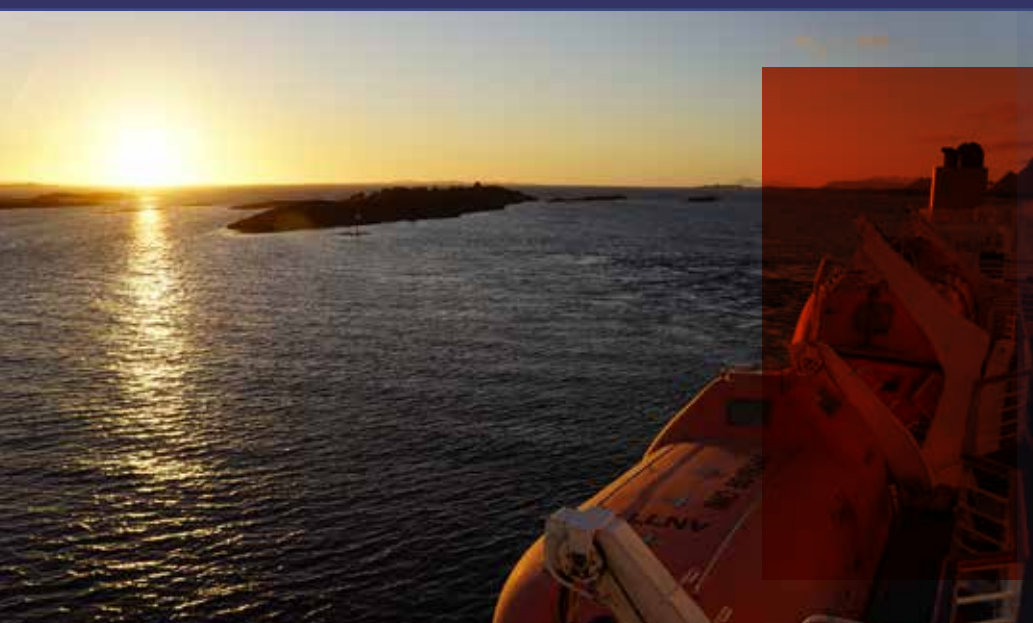
SKOLESKIPET GANN

— STAVANGER —

2022

årsmelding

Unge Sjømenns Kristelige Forening



midnattsol på vei til Nordkapp. Foto: Eivind Hauglid



Viktige hovedpunkt

Innledning

Hovedformålet med Skoleskipet Gann er å «tilby den fremste, faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklases opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip...» Dette utdraget fra hovedformålet viser hva vi ønsker å gjøre for å kunne tilby en tjeneste til den maritime næringen - og til sist til storsamfunnet AS Norge.

- Elevundersøkelsen like før jul i 2022 viser en særlig høy grad av trivsel, men vi ser også at vi må jobbe enda mer med elevmedvirkning i fagene og vurdering for læring.

Elevundersøkelsen, og vår kontakt med elevene i skolehverdagen, viser at vi tar viktige skritt framover i forhold til å nå den høye målsettingen som kommer fram i vårt hovedformål. Tilbakemeldingene i sum, gjør at ansatte, samarbeidspartnere og elever er stolte av å være del av «prosjektet» Skoleskipet Gann. Men dette felles eierskapet innbyr også til ydmykhet stilt overfor den store og krevende oppgaven: Danning og utdanning av morgendagens sjøfolk.

- Hele 100% av våre elever fullførte utdanningen skoleåret 2021/2022.

- Vi har ikke kommet helt i mål med ferdigstilling av hybridiseringsprosjektet. Det mangler fremdeles en del på finjustering av utstyr. Likevel har vi i 2022 fått prøvd ut ny teknologi med hybrid framdrift og skjermbasert informasjon og styringssystemer på flere tokt. Vi er stolte over å kunne tilby en grønn og framtidsrettet teknologi for våre elever. Dette er en praktisk hverdag de vil kunne møte ute på sjøen i mange år framover. På den tekniske- og utstyrsmessige siden, mener vi at Skoleskipet Gann er svært godt rustet til å ta imot mange elever i årene som kommer. Maritim digital kompetanse er ikke et moteord for de fine anledningene. På Skoleskipet Gann er dette en del av undervisningshverdagen.



100% av våre elever fullførte utdanningen skoleåret 2021/2022.

- Regnskapet for skoledriften 2022 viser et underskudd på (i hele tusen) kr 1.053.000,-, mens kommersiell virksomhet (Gannturene og internatdrift) gikk med kr 1.206.000,- i overskudd. Samlet gir dette et overskudd på kr 153.000,- og øker dermed egenkapitalen til kr 8.088.000,-. I regnskapet til kommersiell virksomhet i 2022 er det kostnadsført kr 1.878.696,- til framtidig klassing av skipet.

- Høsten 2022 mottok USKF informasjon om at regjeringen kuttet i særskilt tilskudd til private skoler. I motsetning til mange andre skoler fikk Skoleskipet Gann beholde sitt særskilte tilskudd til maritim drift i samme størrelsesorden som i 2021, men dessverre uten justering tilsvarende prisvekst, slik det har vært i tidligere år. Likevel kjenner vi på en stor glede over at vi, i motsetning til mange andre skoler, heller ikke mistet mer av denne sårt tiltrengte støtten. Uten statstilskudd vil det ikke være grunnlag for videre drift av Skoleskipet Gann etter dagens driftsmodell. Selv med statstilskudd er vi avhengig av merinntekter fra sommerturer for å kunne drive skole og skip i henhold til lovkrav med en sunn økonomi. Inntekter i tillegg til statstilskudd blir enda tydeligere en nødvendighet når statstilskuddet reduseres.

- Det er en kontinuerlig utfordring at vi må arrangere sommerturer for å sørge for at sertifikater holdes intakt, og at turene bidrar til overskudd til skoledriften. Det er liten tvil om at dersom vi skal beholde det nødvendige antall passasjerer, som må til for å tjene penger, så må opplegg og gjennomføring av sommerturer være helt på topp. Alt dette stiller store krav til både planleggingsarbeid og markedsføring.

- Når det gjelder den generelle driften ellers av skole og skip, ønsker vi at våre medarbeidere skal være bevisste på sine evner og muligheter til å se sin jobb og sin innsats i en større sammenheng - som en del av virksomhetens helhet og mål. Vi liker å holde fram at vi er en organisasjon som arbeider bevisst med å utvikle

organisasjonen. Vi ønsker å være en lærende organisasjon som er fullt klar over at vi er «underveis». Det betyr at vi legger vekt på involvering og deltakelse i arbeidet med målsettinger og evaluering av disse. Erfaringsdeling og vekt på opplæring er også grunnleggende elementer for en virksomhet som vil yte en tjeneste som er blant de aller beste. I hverdagen innebærer dette blant annet at våre faste avdelingsmøter og personalmøter, skal gi rom for nytenkning, forbedringsarbeid og vurdering. Vurderingen skal implisere daglig drift, HMS-arbeid og gjennomføring av ulike typer tiltak. Engasjement, innsats og vilje til å ta ansvar er avgjørende faktorer for suksess – og for at virksomheten skal lykkes. Dette engasjementet og verdiene, er til stede blant våre medarbeidere, og vi må sørge for å videreutvikle og holde denne «flammen» vedlike. Gann har gjennom tidene hatt ord som beskriver dette på en god måte: «Bønn og arbeid».



Måloppnåelse - Handlingsplan 2022

Skoleskipet Gann ønsker å være helt fremst nasjonalt for unge som velger en maritim utdanning. En slik målsetting innebærer at vi må være i stadig utvikling mht relasjonsbygging overfor elever, vi må ta vare på og utvikle faglige standarder og gode undervisningsopplegg. Skoleskipet Gann skal i årene framover fortsatt sette fokus på at vi skal være en lærende organisasjon i alle ledd. Vi ønsker å være i forkant! For store deler av 2022 har vi kunnet nyte godt av ny hybridteknologi. Vi ser at det er utrolig viktig at vi i framtiden vil kunne tilby en solid «plattform» for undervisning og opplæring som tar opp i seg svært mange av de aller nyeste teknologiske elementer og framskritt som er/blir virkeligheten innen den maritime næringen framover. MS Gann går fra ren dieseldrift til diesel-elektrisk framdrift. Elevene vil for framtiden få en opplæring som styrker kunnskap og innsikt innen maritim digital kompetanse, og de vil komme mer på innsiden av nye styrings- og kontrollsystemer. Dersom Norge fortsatt skal være en stormakt på havet, behøver vi denne type satsing.

I vedtektene i dag er formålet til Skoleskipet Gann formulert slik: «På luthersk kristelig grunn å drive videregående skole under navnet Skoleskipet GANN.» Å jobbe på Skoleskipet Gann er å slutte seg til denne visjonen og aktivt fremme skolens formål.

Visjon Gi lyst på livet, og evne å mestre det

Oppdrag

Skoleskipet Gann skal tilby den fremste, faglige utdanningen nasjonalt for unge som velger en framtid innen maritim virksomhet. Vi vil gi førsteklases opplæring ved å bruke våre fasiliteter på land - og et operativt skip; klasset og klart, med mannskap og lærere som har de nødvendige sertifikater og tilstrekkelig pedagogisk kompetanse. Vi vil sammen skape og opprettholde et positivt og faglig utviklende læringsmiljø for både elever og lærere/instruktører.

Skoleskipet Gann gir unge mennesker danning og utdanning i et maritimt miljø hvor faktorer som fremmer sosial kompetanse, helse og trivsel har stor plass.

Vi har også i 2022 brukt tid på å holde fram visjon og målsettinger. Dette har blitt gjort i møter og personalsamlinger med jevne mellomrom. Vi ser likevel at det er en krevende oppgave å gjøre dette «levende». I samlingene bruker vi tid på å reflektere over, og drøfte «hvorfor vi er ansatt på Skoleskipet Gann» - hvilket oppdrag - og hvilke arbeidsoppgaver vi har tatt på oss. Oppdrag og visjon viser at lista er lagt høyt og at det er mye å strekke seg etter. Vi mener det er viktig for en virksomhet å ha klare og tydelige målsettinger som stiller høye krav til hele organisasjonen. Dette driver oss framover. Ansatte på Skoleskipet Gann er i ferd med å få på «innsiden» at vi som utdanningsinstitusjon sikter mot en undervisning og opplæring i verdensklasse, og at en slik målsetting derfor forplikter den enkelte til å gi av

sitt aller beste i hverdagen. Det er den samlede innsatsen og satsingen på kvalitet fra hver eneste ansatt som teller - hver dag -

i møte med den enkelte elev. I denne sammenheng vil vi ellers legge til at vi fortsetter arbeidet med å utvikle en kultur for dialog og oppfølging av medarbeidere hvor vi blant annet har fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid. Mye er ugjort. Men vi har begynt.

Når det gjelder måloppnåelse vil vi i første rekke bruke spalteplass på å svare for dette innen området undervisning. Vi er et skoleskip, og vi innser at vi ikke klarer å gi styret og foreningsmedlemmer en kortfattet versjon som tar med seg graden av måloppnåelse i alle avdelinger. Da ville årsmeldingen blitt et svært omfattende dokument.

Vi er fremdeles ikke fornøyde med fellestid og møtестrukturen vår, og organisering av det totale antall undervisningstimer. Timeplanen gir svært lite rom for fellestid til samarbeid og utviklingsprosjekter. Det er for få møteplasser, hvilket også gjør det vanskelig å utvikle en felles pedagogisk kultur og praksis. Ledelsen, sammen med tillitsvalgte og ansatte, ser at dette er et område vi må arbeide videre med.

Formen og hensikten med denne årsmeldingen, som går ut til medlemmene, tillater ikke en mer detaljert gjennomgang av alle målsettingene i Handlingsplan 2022.

Overordna tiltaks – og kvalitetsmål

Undervisning

1. All undervisning og praktisk opplæring skal være på nivå med – eller høyere enn – nasjonale mål for kvalitetskrav hvor elevene blant annet skal mestre grunnleggende ferdigheter og ha god faglig kompetanse, samt at de skal tilbys et godt og inkluderende læringsmiljø.

Måloppnåelse i 2022:

Vi mener at vi klarer å gi en opplæring som er på nivå med eller høyere enn nasjonale mål for kvalitetskrav: Vi har et flott skip hvor elevene får masse praktisk opplæring. Det er ny teknologi. Vi legger vekt på å utvikle læringsmiljøet. Vi tror at den beste målestokken på at vi lykkes på det området er at indeksen for trivsel er svært høy i elevundersøkelsen (Se side 8)

2. Elevenes trivsel ved skolen og deres grad av måloppnåelse i fagene skal både for eleven, læreren og skolen være målbare og dokumenterbare. Dette skal tydeliggjøres og dokumenteres gjennom prøver, elevundersøkelser og evalueringer av både lærere, læringsmiljøet, kvaliteten på undervisningen og de fysiske forholdene på skip og land. Undersøkelsene skal være et verktøy for målrettede tiltak for forbedring.

Måloppnåelse i 2022:

Viharistørregradtattibrukevalueringeravundervisning og læringsmiljø i det enkelte faget. Men dette er fremdeles ikke et verktøy som er helt innarbeidet Vi er blitt mye bedre på å bruke læringsoppdrag og formativ vurdering (vurdering for læring) som forutsetter dialog med eleven.

3. Vi tilrettelegger for et godt miljø og god kultur for læring.

Måloppnåelse i 2022:

Dette er et selvsagt mål for alle skoler. Vi må likevel innrømme at det er vanskelig å måle. Og vi vet at vi har mye som kan utvikles til det bedre når det gjelder helger og fritidsaktiviteter. Fritidsmiljøet er vi ikke gode på.

4. Vi gir elevene mulighet til å utvikle kunnskap og ferdigheter i fagene og gir dem anledning til å vise sin kunnskap og grad av måloppnåelse. Skolen vil inspirere den enkelte elev til å nå målene i gjeldende fagplan.

Måloppnåelse i 2022:

Vi har kommet godt i gang når det gjelder dialog og oppfølging av den enkelte elev. Oppfølging og dialog med elevene er en nødvendighet når vi nå satser på vurdering for læring som et hovedprinsipp hvor eleven skal lære – ikke først og fremst bli evaluert.

5. Undervisning og opplæring skal være forankret i de til enhver tid godkjente fag- og emneplaner fra offentlig myndighet.

Måloppnåelse i 2022:

Vi lyktes med å nå denne målsettingen.

6. Det skal utarbeides opplegg for undervisning og opplæring, som tar i bruk skoleskipets nye grønne skipsteknologi hvor kontrollsystemer og optimal styring for diesel- elektrisk framdrift er helt sentralt og grunnleggende. Den digitale maritime kompetansen skal opp på et helt nytt nivå blant både ansatte og elever.

Måloppnåelse i 2022:

Vi er i gang med å nå dette målet, men innser samtidig at vi er i begynnelsen av en lengre prosess for å komme så langt vi ønsker.

Generelt for hele virksomheten

1. I all undervisning - og i all vår ferd i det daglige – skal det reflekteres at vi er en skole med utvidet kristen formålsparagraf.

Måloppnåelse i 2022:

Det er ikke enkelt å reflektere en kristen formålsparagraf «i all vår ferd i det daglige». Likevel vet vi at på de fleste arenaer så ligger dette som en grunnvoll i vårt daglige virke på Skoleskipet Gann. Vi ser imidlertid at vi i fritida og i helger kan legge enda bedre til rette for at elevene skal kunne velge en større deltakelse i kristelige aktiviteter og opplegg. Her er vi ikke flinke nok.

2. Elever, kunder, medarbeidere og andre samarbeidspartnere skal erfare at vi gir det beste av oss selv og vår organisasjon, og at trivsel, positivitet og pågangsmot preger våre møter og samspillsarenaer.

Måloppnåelse i 2022:

Vi innser at denne målsettingen er vanskelig å måle. Samtidig vet vi også at når den står der, når den tas fram i møter, og vi sammen vurderer om vi får det til – da vil disse prosessene dra oss i rett retning. Vi mener det er mulig at fokus på trivsel, positivitet og pågangsmot kan få større rom enn vi ville klart uten denne type målsettinger.

3. Vi skal være en virksomhet med høyt fokus på organisasjonsutvikling som involverer alle ansatte – hvor kontinuerlig forbedringsarbeid og det å være en lærende organisasjon er del av det daglige virke.

Måloppnåelse i 2022:

Vi søker stadig å holde vedlike en organisasjonskultur som legger til rette for involvering og deltakelse. Nesten daglig erfarer vi at vi har tydelige forbedringsområder. Det blir likevel stadig fokusert på at det er et samlet «vi» som sørger for de kontinuerlige forbedringene hvor den enkelte deltar, tar ansvar og vil stå fram for å bidra. Å endre og forbedre en organisasjonskultur er et langsiktig arbeid. Vi har en stø kurs.

4. Vi vil i samsvar med lover og forskrifter kvalitetssikre de ulike sosiale og relasjonelle sidene ved arbeidsmiljøet. Dette skal virkeliggjøres ved gjennomføring av vernerunder, oppfølgingssamtaler, avdelingsmøter og andre særskilte møter, hvor arbeidsmiljø og samarbeid settes på dagsorden.

Måloppnåelse i 2022:

Vi er ganske gode på gjennomføring av vernerunder og avdelingsmøter. De ukentlige avdelingsmøtene er hovedbærebjelken i vårt system for utvikling av arbeidsmiljø og samarbeid. Men vi er fremdeles ikke flinke nok på oppfølging av den enkelte ansatte enten det gjelder i klasserommet eller ute i «produksjonen» på skipet. Vi er på vei, - men vi er fremdeles ikke der vi skal være.

5. Kvalitetssikringssystemene for drift av skolen, drift av skipet, samt personsikkerhet og miljøvern skal prioriteres og være i samsvar med formelle myndighetskrav på skip og land.

Måloppnåelse i 2022:

Dette er en målsetting som har vært prioritert på Skoleskipet Gann i flere år. Og vi har et system som er i ferd med å virke godt både for skip og land. Skipet har i særlig grad orden på kvalitetssikringssystemet, og landsiden er på vei mot et akseptabelt nivå.

6. Elever, kunder, medarbeidere og andre samarbeidspartnere skal tilbys landfasiliteter og et skip som teknisk og utstyrmessig holder en høy standard - og som er i samsvar med lover og forskrifter fra sjøfartsmyndigheter og myndigheter på land. Vi vil tilby våre elever mest mulig framtidsrettet og relevant teori og praksis.

Måloppnåelse i 2022:

De siste årene har vi hatt et særlig fokus på formelle myndighetskrav på skip og land, og vi har gjort store framskritt. Når det gjelder skipet er vi i henhold til Sjøfartsdirektoratets oversikt havnet på «gult nivå». Det betyr at vi har tatt steget bort fra rødt nivå som innebar at skipet var i en høyere fareklasse i sjøfartsmyndighetenes system.

7. Våre administrative rutiner som gjelder økonomi og innkjøp, behandling av personopplysninger, elevmapper og behov for intern informasjonsbehandling og saksarkiv - skal være i samsvar med myndighetskrav og krav til virksomhetens egne behov for tilfredsstillende drift over tid.

Måloppnåelse 2022:

Vi har tatt nye skritt i 2022, men vi har likevel ikke kommet langt nok når det gjelder saksarkiv. Økonomidelen er bra - vi har gode rutiner, et godt regnskapssystem som gir god innsikt og oversikt. Innkjøpsrutinene våre er imidlertid ikke gode nok, men vi kan likevel ikke klassifisere de som

dårlige. Ellers er vi fremdeles underveis når det gjelder informasjonsdeling til alle våre ansatte. Dette kan bli bedre.

Tiltaks- og kvalitetsmål undervisning

1. Læreren bruker Vurdering For Læring på en slik måte at all vurdering av elevens utvikling i faget inneholder minst 80% læring. Lærerne ønsker å sette som mål i neste års handlingsplan at all underveisvurdering av elevene skal inneholde 100% læring.

Måloppnåelse i 2022:

Vi er kommet et godt stykke på vei for å nå dette kvalitetsmålet, men vi har fremdeles en relativt lang vei å gå før det er blitt en sikker del av vår pedagogiske kultur og virkelighet.

2. Læreren hjelper eleven til å utvikle sin egenvurdering slik at eleven får lyst på læring.

Måloppnåelse i 2022:

For å nå dette målet må læreren sette av nok tid til personlig oppfølging av elevene. Vi har i 2022 ikke brukt nok tid på den enkelte elev. Det skal bli bedre i 2023.

3. Eleven og læreren utarbeider i fellesskap sin lokale læreplan i faget:

Måloppnåelse i 2022:

Dette er definitivt en målsetting hvor vi har et godt stykke igjen før vi kan være noenlunde fornøyd. Tiltaket må høyere opp på prioriteringslisten.

4. Læreren skal i alle fag lære eleven til å ha orden i sine notater på datamaskinen og i permen på en slik måte at han ser nytteverdien. Læreren skal følge opp elevens ordensutvikling minst en gang pr måned.

Måloppnåelse i 2022:

Vi mener at vi fremdeles ikke er systematiske nok - og følger nok opp - i vår tilnærming til denne praktiske arbeidsoppgaven.

5. 98-100% av våre elever skal gjennomføre opplæringen.

Måloppnåelse i 2022:

100% bestått. Helt fantastisk!

6. Vi skal i elevundersøkelsen ha 0,1 prosentpoeng høyere score enn gjennomsnittet for landet på trivsel

Måloppnåelse i 2022:

Vi har nådd målet. Elevundersøkelsen viser 0,4 prosentpoeng høyere enn gjennomsnittet for landet.

7. «Forventet skolebidrag» skal vi ligge helt opp mot de prosentpoengene det er mulig å oppnå.

Måloppnåelse i 2022:

Dette er en indeks som ikke måles lenger.

8. Gjennomsnittsscoren for variert opplæring skal være 0,3 prosentpoeng høyere enn landsgjennomsnittet

Måloppnåelse i 2022:

Dette er en indeks som ikke måles lenger.

9. Gjennomsnittsscoren for vurdering for læring skal opp på 3,7

Måloppnåelse i 2022:

Vi er kommet et godt stykke videre, men indeksen viser at vi fremdeles har mye å arbeide med. Spørsmålene som ligger bak avslørte klart at vi ikke har kommet så langt som vi ønsker. Her må vi jobbe videre.

10. De fleste lærere er kommet langt i å drive en variert og praktiskrettet undervisning

Måloppnåelse i 2022:

Vi har ikke fått denne arbeidsformen godt nok innunder huden på alle som driver undervisning og opplæring på Skoleskipet Gann. Dette må vi jobbe videre med.

11. Elevene våre får ukentlig trening i grunnleggende ferdigheter. Alle elevene driver regelmessig lesetrening, – men våre ambisjoner er å sette dette enda tydeligere på dagsorden enn det som ble gjennomført i 2022.

Måloppnåelse i 2022:

Elevene våre får ukentlig trening i grunnleggende ferdigheter – men vi vet at vi ikke har fått stor nok del av organisasjonen med på denne trening av den mest grunnleggende ferdigheten: lesing. Vi har ambisjoner vi ikke har klart å gjennomføre i 2022.

12. Vi skal gjennomføre egne evalueringer i de enkelte fag slik at læreren får tilbakemelding både mht. det faglige og miljøet ellers i klassen.

Måloppnåelse i 2022:

Dette tiltaket har vi kommet godt i gang med – i gjennomsnitt 1 gang pr. Halvår pr fag. Det er likevel fag hvor tilbakemelding mangler.

Elevene

For skoleåret 2022/23 har vi 135 elever. Elevene fordeler seg slik: 30 elever på Vg 1 Elektro, 30 elever på Vg 1 Teknologi og industrifag (TIF) og 75 elever på Vg 2 Maritime fag. I alt hadde vi ca. 210 søkere fra de fleste fylker våren 2022. Søkermassen var omtrent som året før. Mange av elevene fra Vg 1 forrige skoleår, ønsket å fortsette på Vg 2 Maritime fag hos oss. Disse bidrar til et godt og stabilt miljø. De er godt kjent med rutiner og ferdigheter og kan formidle dette videre til sine medelever.

Fremdeles har Skoleskipet Gann flere søkere enn vi har skoleplass til, særlig på Vg1 TIF, noe som gjør at vi har flinke elever som er motiverte. De fleste av elevene våre er dedikert til skolearbeid og tjeneste om bord, de har godt humør, er høflige og pliktoppfyllende.

Fylkesvis fordeling av elever for 2022/23:	
Fylke:	Antall elever
Viken	9
Agder	4
Vestfold og Telemark	1
Finnmark og Troms	3
Vestland	57
Møre og Romsdal	12
Nordland	8
Trøndelag	1
Rogaland	38
Innlandet	1
Oslo	1
	135

Elevundersøkelsen –resultater

Dette er veldig gode tall hvor særlig trivsel og læringskultur har høy score.

Kolonner markert med gul farge viser at vi har områder som vi må vie større oppmerksomhet. Vi kan for eksempel ikke slå oss til ro med at indeksen for Elevdemokrati og medvirkning er på 3,5. Spørsmålene "bak" denne indeksen viser oss at de måler medvirkning i utarbeidelse av kriterier for vurdering i fagene. Her har vi ikke samhandlet og samspilt nok med elevene. (Hele elevundersøkelsen er på neste side)

Elevundersøkelsen

Elevundersøkelsen Indekser

	Gann høst 2022	Gann høst 2021	Gann høst 2020	Gann høst 2019	Gann høst 2018	Gann høst 2017	Gann 2016	Nasjonalt 2022	Nasjonalt 2021	Nasjonalt 2020	Nasjonalt 2019	Nasjonalt 2018	Nasjonalt 2017	Nasjonalt 2016
Trivsel	4,6	4,4	4,4	4,3	4,4	4,5	4,5	4,2	4,3	4,3	4,2	4,3	4,3	4,3
Støtte fra lærer	4,3	4,4	4,2	4,0	4,0	4,2	4	4,1	4,2	4,2	4,2	4,1	4,2	4,1
Støtte hjemmefra	4,3	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2	3,9	4	4,1	4,1	4,2	4	4,1	3,9
Vurdering for læring	3,4	3,8	3,5	3,3	3,2	3,4	3,6	3,5	3,5	3,5	3,6	3,5	3,6	3,4
Læringskultur	4,4	4,1	4,0	3,8	3,9	4	4	4	4,1	4,1	4	4	4	3,9
Mestring	4,0	4,1	3,9	3,8	3,8	4,1	4	3,9	4	4	4	4	4	4
Motivasjon	4,1	4,0	3,9	3,7	3,9	4	3,9	3,7	3,7	3,8	3,7	3,7	3,8	3,7
Elevdemokrati og medvirkning	3,5	3,9	3,4	3,4	3,1	3,3	3,3	3,6	3,6	3,7	3,6	3,6	3,6	3,5
Felles regler	4,1	4,3	4,3	4,0	4,1	4,1	3,9	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4
Mobbet av andre elever på skolen		4,7	4,7	4,7	4,8	4,7	4,7		3,3?	3,3?	4,7	-	4,7	4,8
Utdanning og yrkesveiledning VGS	3,7	4,0	3,5	3,4	3,4	3,6	3,6	3,5	3,5	3,6	3,5	3,5	3,5	3,4
Variert opplæring		4,1	4,1	3,8	3,9	4	3,8	-	-	-	3,8	-	3,8	3,8
Relevant opplæring		4,2	3,9	3,9	4,1	4	4	-	-	-	3,6	3,6	3,6	3,7
Innsats		4,1	4,4	3,8	3,9	4	4	-	-	-	4	4,1	4,1	3,9

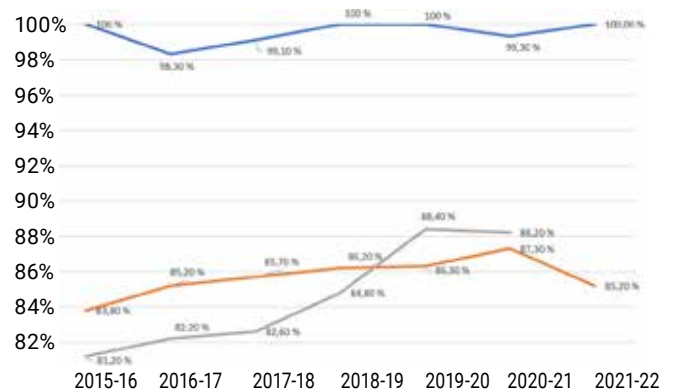
Gjennomføring av studiet

Skoleresultatene for Skoleskipet Gann viser de siste årene fantastiske tall for bestått sammenlignet med nasjonale tall

(Bestått betyr: fullført og bestått eksamen ved skoleårets slutt). 100% av elevene som gikk skoleåret 2019-2020, fullførte og fikk bestått ved skoleårets slutt. For skoleåret 2020-2021 var tallet for bestått 99,3% - og 100% for skoleåret 2021-2022. Tall for Rogaland fylke for denne elevgruppen de samme 3 årene er fra 86,3% til i underkant av 87,3% og ned igjen til 85,2% i 2021.

Tallene i tabellen viser at skolen sin innsats i teori og praktisk opplæring, bidrar til å løfte elevene slik at de ikke «dropper ut» - men fullfører og består skoleåret. En annen nærliggende forklaring er at skolen faktisk har mange motiverte og flinke elever som har høy grad av evne til gjennomføring. *Tallene er hentet fra Skoleporten.no.*

FAKTISK BESTÅTT YRKESFAG 2016 - 2021



- Skoleskipet Gann yrkesfag
- Rogaland fylke yrkesfag
- Nasjonale tall yrkesfag

Læringsmiljøet

Skolen skal arbeide aktivt og systematisk for å fremme et godt psykososialt miljø, der den enkelte elev kan oppleve trygghet og sosial tilhørighet. Dette er en individuell rett og er viktig i forhold til den enkeltes læringsutbytte (§9a-1; retten til et godt psykososialt miljø).

Alle i skolesamfunnet har plikt til å gripe inn om de får kunnskap eller mistanke om at elever blir utsatt for krenkende ord eller handling som mobbing, diskriminering, vold eller rasisme.

Det arbeides aktivt med bedring av det psykososiale læringsmiljø både når vi ligger til kai og når vi er på tokt.

Fysisk læringsmiljø

Skipet

Det har pågått en oppgradering av ulike fasiliteter på skipet – nesten kontinuerlig. Det har likevel vært i bruk enkeltrom som ikke har holdt den standarden som er ønskelig. På skipet er hovedtanken at elevene skal få praksis innen ulike avdelinger. Dette gjelder i hovedsak dekk og maskin. For denne delen av opplæringen er praksisen hoveddelen. Alt i alt må en kunne si at skipet har en bra standard. Se mer om hybridisering og standardheving innunder "Status skipet" lenger nedenfor.

Landbygget

Landbygget er oppgradert til god standard for alle klasser. I tillegg er også et eget teknisk rom for TIF på plass. Det er oppgradert et ekstra rom for elektro i tillegg til de to klasserommene. Standarden på verkstedet er etter flere oppgraderinger bra, - det har blitt foretatt en god del forbedringer av sveisebåsene, noen nye dreimaskiner og annet nødvendig materiell er kommet på plass. Alt dette gjør undervisningssituasjonen bedre for både lærere og elever.



Det har pågått en oppgradering av ulike fasiliteter på skipet – nesten kontinuerlig

Støttetjenestene

Skolen har et nært og godt samarbeid med det lokale PPT; de hjelper både til med rogalandselever som trenger ekstra støtte og assisterer andre fylkeskommuner når det trengs. Skoleskipet Gann nyter også godt av Helsestasjon for ungdoms tjenester

LÆRINGSUTBYTTE

Dette året er det ikke mulig for oss å få sammenlignbare tabellersomviserlæringsutbytteiformavkarakterutvikling i fagene. Imidlertid kan vi si noe generelt om vekst og danning som menneske da vi hos flesteparten av elevene ser en tydelig utvikling fra høsten Vg1 til slutten av skoleåret på Vg2. Det er gledelig å registrere hvor mange elever som har et mer realistisk bilde av hva som skal til for å kunne gå videre i livet med mot og bedre tro på seg selv. Økt selvinnsikt og innsikt i samspill med andre er også frukt av et opphold på Gann med tette boforhold og faste rammer og rutiner.



Helse, miljø og sikkerhet

Tabellen til høyre må sees sammen med kommentarene som følger.

Sykefravær, personskader og samhandling

I 2022 har det totale sykefraværet vært på 2,315%. Av dette er 0,81% korttidsfravær og 1,42% knyttet til langtidssykemeldinger (over 16 dager). Tiltak og fokus som ble satt på forebygging av skader, ulykker og hendelser allerede fra noen år tilbake, har hatt god effekt. Selskapet har ikke hatt betydelige skader eller ulykker knyttet til selskapets ansatte eller til driftsmateriell. Virksomheten har – og vil ha – et høyt fokus på arbeidsmiljøet. Vi erfarer at samspill, samarbeid og det å jobbe mot felles mål - utarbeidet i felleskap - er en viktig del av hverdagen, og at dette får en positiv betydning for den generelle trivsel og arbeidslyst. Vi må likevel holde et særlig fokus for å sikre fortsatt framgang. Et godt arbeidsmiljø innebærer at vi arbeider med dette for øye hver dag og hver uke, - hele året.

Ytre miljø

Foreningens virksomhet forurenses kun i liten grad det ytre miljø. Skoleskipet Gann har dog iverksatt, og fullført, betydelige Enøk-tiltak, og vi fikk i løpet av 2022 på plass alle tekniske installasjoner som var del av hybridiseringsprosjekt av skipet. Dette har medført at vi har redusert utslippene.

Andre forhold

Det er mange avviksmeldinger i rapporten hovedsakelig fordi vi har blitt flinkere til å rapportere. Vi ønsker å ha fokus på avvik for å hindre flere avvik. Målet er å lære av feilene, og drive utstrakt risiko- og sikkerhetsanalyse slik at avvik ikke oppstår.

Vi har avholdt to brannøvelser på land i 2022.

Vi er i ferd med å bygge en kultur hvor oppfølgingssamtaler er en mer sentral del av samarbeid og samspill mellom ledelse og ansatte. Men det må påpekes at vi ikke har gjennomført så mange oppfølgingssamtaler som planlagt i henhold til egne rutiner.

Vi må sette på dagsorden en overordnet risikovurdering.

Vi går vernerunder på landbygget 2 ganger i året.

Hele virksomheten	
Internkontrollaktiviteter	Totalt 2022
Avvik og observasjoner	70
Forbedringsforslag	104
Personskader ansatte -uten sykefravær	
Personskader ansatte - med sykefravær 1-16 dager	
Personskader ansatte - med sykefravær lengre enn 16 dager	
Personskader elever	7
Brannøvelser (skip 12 pr år)	
Brannøvelser (land 2 pr år)	2
Overordnet risikovurdering 1 g. pr år	0
Vernerunde land 2 ganger pr år	2
Totalt sykefravær i prosent	2,31 %
Langtidsfravær i prosent	1,42 %
Korttidsfravær i prosent	0,81 %
Korttidsfravær egenmeldinger i prosent	0,33 %
Kontroll av faginnhold – i tråd med fagplaner – 2 g pr år	2
Kontroll av antall undervisningstimer – i tråd med myndighetskrav – 2 g pr år	2
Verne og miljøutvalg - skip - 6 g. pr år	6

Kadetter og lærlinger

Vi har som mål å ha 2 kokkelærlinger, 2 maskinkadetter og 2 dekkskadetter. Til sammen i 2022 har vi hatt inne 4 lærlinger, 4 dekkskadetter og 1 maskinkadett. (Det hender at noen slutter før tiden av ulike grunner. Dette har skjedd i 2022, og det er grunnen til at antallet er slik det er.)

Både kadetter og lærlinger erstattes etter endt kadett- eller læretid. Med alle opplæringsstillinger på skip følger tilskuddsordning for lønn, gjennom Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse (nettolønnsfondet).

Aktivitet- og redegjøringsplikt

Om likestilling

I virksomheten Skoleskipet Gann er kjønnsfordelingen slik: 25% kvinner og 75% menn. Denne relativt skjeve kjønnsfordelingen begrunnes med at det er overvekt av menn i den maritime sektoren. Det innebærer at det er svært krevende å få fatt i kvinnelige søkere til våre stillinger – som igjen gjør det ekstra vanskelig å få en kjønnsfordeling som er jevnere enn det den er nå. Vi håper at innsatsen som blir lagt ned i å fremme mulighetene i den maritime næringen for ungdom, vil sørge for at vi på noe lengre sikt får en bedre kjønnsbalanse. Dette kommer ikke av seg selv – mange aktører må gjøre en innsats her.

Virksomheten for sin del bidrar internt med å holde fokus på å skape en kultur som fremmer likestilling mellom kjønnene. Inntaksregelmentet vårt åpner for å kvotere inn jenter for å få en bedre balanse mellom kjønnene, men dette var ikke nødvendig i 2022. Det er likevel tydelig overvekt av gutter på Skoleskipet Gann.

Om diskriminering

I tråd med overordnede verdier som skolevirksomheten bygger på, er skolen opptatt av at ingen, verken elever eller ansatte, skal diskrimineres på grunnlag av kjønn, graviditet, omsorgsoppgaver, etnisitet eller seksuell legning. I forhold til maritimt arbeid og opplæring ombord på skip, er skipet likevel ikke tilpasset forhold for mennesker med funksjonsnedsettelse. Myndighetene har satt klare helse- og funksjonskrav for mønstret personell som gjør at dette heller ikke er særlig aktuelle problemstillinger.

Det er relevant å holde fram at vi rekrutterer personell innen relativt smale og spesialiserte områder, hvilket medfører at bredden og antall søkere ikke er så stor som i andre mer tradisjonelle virksomheter. Selve skipet er likevel, med tanke på opphold og fremkommelighet, til en viss grad tilpasset rullestolbrukere og mennesker med annen funksjonsnedsettelse. Men den tilretteleggingen gjelder overfor passasjerer.

I forhold til religion og etiske spørsmål, stiller skolen krav til ansatte i tråd med likestillings- og diskrimineringslovens åpning for saklig forskjellsbehandling for å fremme skolens religiøse målsetting.

Andre forhold

I 2021 ble det kartlagt andel ansatte som jobber uønsket deltid i virksomheten vår. Resultatet var at 6,9% av de ansatte jobber uønsket deltid. Flere deltidsansatte har ikke ønske om å utvide stillingen. Det er derfor grunn til å tro at tallet ikke er særlig høyere enn i 2021. Av alle ansatte er det 14,6% som er deltidsansatte. Innen de økonomiske rammer og stillingshjemler vi har, søker vi å sette sammen mest mulig hele stillinger.

Det er videre registrert en andel på 0,26% i foreldrepermisjon i 2022. Andelen ansatte som er midlertidig ansatt er 2,08%.

Åpenhetsloven

(1. Juli 2022)

Åpenhetsloven legger opp til at bedrifter som omfattes av loven skal foreta aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Skoleskipet Gann omfattes av loven.

Overordnet innebærer kravet om aktsomhetsvurdering at bedriften kartlegger og vurderer eventuelle negative konsekvenser som bedriftens virksomhet har knyttet til følgende temaer:

- Menneskerettigheter
- Forholdet mellom partene i arbeidslivet
- Miljøvern
- Korrupsjon
- Offentliggjøring av opplysninger
- Forbrukerinteresser

Forbrukertilsynet har kommet med en liste på fem punkter for bedrifter som er i startfasen av arbeidet med åpenhetsloven:

1. Forankre ansvarlighet i styret
2. Etabler retningslinjer og kommuniser disse i organisasjonen
3. Etabler system for håndtering av informasjonsplikten
4. Gjennomfør interne og eksterne kartlegginger
5. Gjennomfør risikoanalyse

Hvor var vi i 2022 – hvor er vi i dag?

Skoleskipet Gann har så vidt startet arbeide ved å informere ansatte, vi er absolutt helt i startfasen av en begynnende kartlegging av våre leverandører, og åpenhetsloven er styresak i mars 2023. Det betyr at vi har en vei å gå før vi etterlever loven slik vi skal.

Kvinneforeningen

Kvinneforeningen har i 2022 hatt jevnlige foreningsmøter. Det ble arrangert Gannbasar om bord på MS Gann i november 2022. Vi er takknemlige for at kvinneforeningen deler ut en andaktsbok i julegave - til hver elev. Elisabeth D. Bjerga har fungert som leder.

Fra Trollfjorden: Nordkappcruise 2022



Cruise og treningstokt

7.februar- 18. februar: Vintertokt til Nord-Norge. Havner som Narvik, Svolveær, Sandnessjøen, Trondheim og Ålesund

28. mars til 1. april. Ekstratokt til Shetland og Orknøyene (Erstatning for korona-avlyst tokt høsten 2021)

20. April til 4. mai. Vårtokt. Var planlagt å gå til Rotterdam, Hamburg, Kielkanalen, Warnemünde og København, men ble endret etter Port State kontroll i Hamburg. Vi hadde ikke utslippstillatelse for "gråvann" Ruten ble endret og vi besøkte Edinburgh og Aberdeen i stedet.

19. - 26. juni. Cruise i Vesterled. Shetland, Færøyene og Orknøyene (se Gannturene)

7. - 19. juli Nordkappcruise (Se Gannturene)

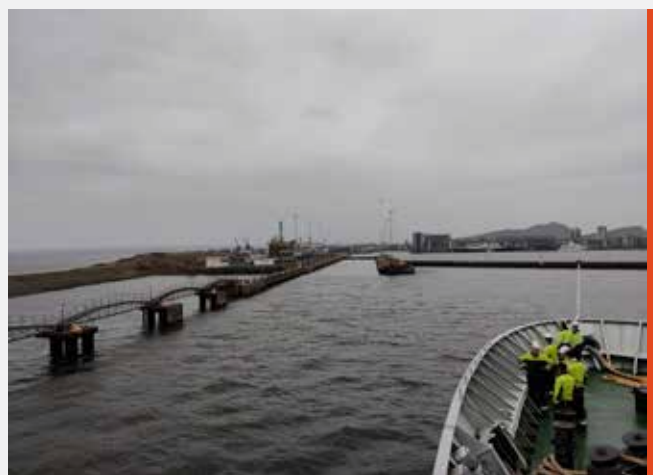
15.-19. aug Arendalsuka (Hotelloppdrag)

30. aug til 1. sept. Åpningstokt. Nedstrand, Hardanger, Bergen

25. - 29. september. Rekrutteringstokt Østlandet. Arendal, Fredrikstad, Tønsberg, Brevik.

24. - 28. oktober Seilingsuke til Aberdeen

21. - 25. november. Rekrutteringstokt Vestlandet. Leirvik, Florø, Bergen, Haugesund.



Fra innslusing i Edinburgh

Gannturene 2022

Endelig fikk vi gjennomført en helt vanlig sesong, etter å ha avlyst både 2020 og 2021 på grunn av Covid-19. Vi hadde to utsolgte cruise. Det ene cruiset gikk i Vesterled - Shetland, Færøyene og Orknøyene, og et cruise til Nordkapp.

Turen i Vesterled ble gjennomført teknisk på en god måte, med gode samlinger om bord og i land. Vi fikk en del vind og sjø da vi lå på Færøyene, det gjorde at vi ikke fikk arrangert alle utflukter slik vi hadde planlagt. I Torshavn hadde vi et flott møte med Frelsesarmeen. Slutten av turen ble preget av at vi fikk noe smitte av Covid-19 om bord, og noen av passasjerene ble syke og isolert på egen lugar. Reiseledere: Mirjam Ydstebø, Oddvar Søvik og Liv Kaland Fjellstad, Ingveig Vold, Tore og Gunn Elisabeth Lending og Morten Samuelson.

Nordkappcruiset var med søkelys på Hans Nielsen Hauges 250 årsjubileum. (Som ble 251 årsjubileum grunnet Covid-19). Turen gikk i godt vær, og vi fikk gjennomført nesten alt program som var planlagt. På vei sørover fikk vi et dødsfall om bord. Dette gjorde at vi måtte anløpe Sandnessjøen for lege og bårebil. Dødsfallet satt sitt preg på cruiset, men vi opplevde at våre rutiner fungerer og at det ble håndtert på en verdig måte. Reiseledere: Tor Øyvind og Heidi Bleie Skeiseid, Peter og Cecilie Nord Hansen (DK). Eivind og Alfhild Hauglid, Arne Nordbø, Silje Vignes Flesjå, Svanhild Eggebø Spanne, Gunstein Draugedalen og Gunnhild Sønsteby Skinnes.

Vi gjennomførte hotellopphold i Arendal under Arendalsuka. Hotelloppdraget har god økonomi, og krever ikke så mye ressurser som et sommercruise.

Status skipet 2022

Skoleskipet Gann er ei skute på 40 år som holdes i god stand. Ulike myndighetspålegg har blitt utført i tur og orden.

Hybridiseringen av skipet som er gjennomført de siste årene er en av de største oppgraderinger som er utført på Gann i nyere tid.

Dette gjør oss i stand til å møte morgendagens utfordringer på en trygg og god måte. Vi legger ned mye arbeid for å holde skipet i den stand som kreves, og mye av vedlikeholdet utføres av egne ansatte. Vedlikeholdssystemet STAR er vårt digitale styringsverktøy for å overholde vedlikeholdsintervallene. Dette tilfredsstillende DNV og Sjøfartsdirektoratet sine standarder.

Seilingene har gått etter oppsatt plan, og bunkersforbruket har gått betydelig ned etter ombygging.



bunkersforbruket har gått betydelig ned etter ombygging.



at det fremdeles er krevende, men fortsatt mulig, å drive Skoleskipet Gann innenfor sunne rammer

Økonomi 2022

2022 har vært et økonomisk krevende år for de aller fleste bedrifter i Norge som følge av den store prisøkningen på strøm. For USKF ble det ekstra krevende da vi også måtte hankes med en sterk økning på pris på brennolje. I etterkant ser vi at den reelle prisstigningen ikke ble fullt så høy som prognosene tilsa i løpet av året. Mange har sikkert også fått med seg nyhetssakene om at dagens regjering kutter i særskilt støtte til private skoler. USKF har i mange år fått statstilskudd som har vært justert tilnærmet prisstigningen hvert år. I 2021 opplevde vi at dette ikke lenger var tilfelle for det statlige elevtilskuddet. I 2022 ble elevtilskuddet justert brukbart i forhold til prisstigning (men vi "mistet" likevel et helt år med prisjustering). Det gledelige er at det særskilte tilskuddet til maritim drift ikke ble redusert slik tilskuddet til andre virksomheter ble. Det særskilte tilskuddet til oss ble opprettholdt på samme kronebeløp.

Det store økonomiske bildet for oss er at det fremdeles er krevende, men fortsatt mulig, å drive Skoleskipet Gann innenfor sunne rammer forutsatt at det ikke inntreffer ytterligere ekstraordinære prisøkninger.

USKF søker hele tiden å vedlikeholdeskip og bygningsmasser for å tilby elever, ansatte og cruisepassasjerer omgivelser og arbeidslokaler som tilfredsstillende gjeldende lovverk. Som nevnt ovenfor i årsmeldingen er det i 2022 jobbet videre med å ferdigstille hybridisering av fremdriftssystemet til MS Gann. Batteripakken gjør at vi kan gå billigere på elevtokt fordi skipet kan senke farten uten å sote ned maskineriet, noe som også gir en gevinst i form av mer tid til seilingspraksis for elevene.

I landbygget er det i løpet av 2022 bygget en kjøkkenkrok. Dette har vært etterspurt av elevene i flere år. Skoleskipet Gann mottok et tilskudd til dette fra Sjømenns Aldershjem og vi er glade for å kunne tilby elevene en mulighet til å kunne lage kaffe selv og hente varmt/kaldt vann fra vanddispenser.

Hovedpunkter i regnskapet:

Skoleskipet Gann har mottatt støtte fra staten i overensstemmelse med regler for friskoler, og etter særskilte bevilgninger for Skoleskipene kr 44.057.923,-

Rogaland fylkeskommune har bidratt med kr. 1 250 000,-. Skolen har også en rammeavtale med PP-tjenesten i Rogaland Fylke for å gi skoleplass til en del elever som trenger ekstra oppfølging. Også andre fylker kjøper slike tjenester. Rogaland fylke sammen med andre bidrar med en inntekt på totalt kr 2.487.387,-

Offentlige tilskudd utgjør de vesentligste økonomiske bidragene. Men for å få balanse i regnskapet er vi også avhengige av skolepenger og internatpenger fra elevene, samt egengenererte inntekter fra sommerturene, samt hotell- og transportoppdrag. Til sammen utgjør dette en inntekt på kr 27.513.886,-

USKF fikk innvilget totalt kr 442.338,- i strømstøtte via Enova (for skoledrift) og Lotteri- og stiftelsestilsynet (for kommersiell virksomhet).

Det er mottatt kr 75.864,- i gaver, en økning på kr 38.814,- fra 2021.

Regnskapet for skoledriften 2022 viser et underskudd på (i hele tusen) kr 1.053.000,-, mens kommersiell virksomhet (Gannturer og internatdrift) gikk med kr 1.206.000,- i overskudd. Samlet gir dette et overskudd på kr 153.000,-, og skriver dermed opp egenkapital pr 31.12.2022 til kr 8.088.000,-. I regnskapet til kommersiell virksomhet er det i 2022 kostnadsført kr 1.878.696,- til framtidig klassing av skipet.

Viser ellers til revidert regnskap med noter.

Se gjerne hovedoversikten «Årsregnskap Unge Sjømenns Kristelige forening» for å få god oversikt (resultatregnskap og balanse).

Kvalitetssikring

Skolen og virksomhetens ISM (kvalitetssikringssystem) er daglig i bruk, og dokumentene blir oppdatert etter hvert som det er behov for endring. Vi bruker UniSea dataprogram for kvalitetssikring

Skolen og vårt kvalitetssikringssystem ble i 2022 revidert av Sjøfartsdirektoratet og fikk godkjenning for nye 5 år.

Vi bruker KFF-kontrolliste for skole og undervisning som del av KS-systemet – med en gjennomgang hvert 5. år (november 2021 var første gang i en 5. årsperiode)

Kontrollisten fra KFF består av viktige områder for kvalitet i skolen. Denne kontrollisten i KS-systemet er nært knyttet opp til de ulike lovverk som regulerer skoledriften både med hensyn til kvalitet og gjennomføring av ulike tiltak.

Styret

Styret har hatt 6 styremøter hvorav 2 har funnet sted med fysisk oppmøte i samme rom. Resten av møtene har blitt avholdt på Teams-plattformen. Styret har behandlet 32 saker i 2022.

Styret har i 2022 bestått av:

Øyvind Bårdsen (valgt på ny som styremedlem)

Sissel Nord Nilsen (nytt styremedlem)

Haakon Kessel (sittende styremedlem)

Gunn-Marit Lygre (sittende styremedlem)

Geir Berge (sittende styremedlem)

Kristine Indiana Mikalsen Ansattes representant

Geir Fridtjof Foldøy (1. varamann)

Olaus T. Bjuland (2. varamann)

Torstein Haukalid (3. varamann)

Kai Elstad Lien (ansattes repr. for undervisningspersonell, uttalerett- ikke stemmerett)

Cecilie Notvik (repr. for øvrig personell, uttalerett- ikke stemmerett)

Bjarne Bjørnsen (Rog. fylkes observatør, uttalerett- ikke stemmerett)

Emil André Myksvoll var elevrepresentant i vårsemesteret. Ola Pettersen var elevrepresentant i høstsemesteret. Elevrepresentantene har uttalerett- ikke stemmerett.

Resultatregnskap

Unge Sjømenns Kristelige Forening		Note	2022	2021
Salgsinntekter			13 131 866	1 914 752
Andre driftsinntekter	1,2		60 927 330	60 810 349
Sum driftsinntekter			74 059 196	62 725 102
Varekostnad			3 985 133	2 297 988
Lønnskostnad	3		41 719 002	40 152 247
Avskrivning varige driftsmidler	4		3 272 400	2 887 402
Annenn driftskostnad			22 573 821	16 866 086
Sum driftskostnad			71 590 356	62 203 722
Driftsresultat			2 508 840	521 379
Annenn renteinntekt			76 184	6 108
Annenn finansinntekt			5 448	68 966
Sum finansinntekter			81 632	75 074
Annenn rentekostnad			2 149 909	755 491
Annenn finanskostnad			18 928	989
Sum finanskostnader			2 168 837	756 480
Sum netto finansposter			-2 087 205	-681 406
Ordinært resultat før skattekostnad			421 634	-160 027
Skattekostnad på ordinært resultat	5		268 708	-35 206
Ordinært resultat			152 926	-124 821
Årsresultat			152 926	-124 821
Disponering av årsresultat				
Overført annen egenkapital			152 926	-124 821
Sum disponert	6,7		152 926	-124 821

Penneo Dokumentnøkkel: 6E35D-YFEG2-JZGUH-4HESH-4MQ1H-BSM5E

Balanse

Unge Sjømenns Kristelige Forening		Note	2022	2021
Elendeler				
Anleggsmidler				
Varige driftsmidler				
Tomter/bygninger og annenn fast eiendom			4 803 382	5 375 548
Møskner og anlegg			5 446 533	5 733 661
Skip, fergeer, fly o.l.	4,9		65 721 689	63 117 488
Driftsfødsøve, inventar, verktøy o.l.			1 742 266	1 757 243
Sum varige driftsmidler	4		77 713 871	75 983 940
Sum anleggsmidler			77 713 871	75 983 940
Omlopsmidler				
Varer			3 682 103	1 316 668
Fordringer			498 066	562 939
Kundefordringer			1 127 333	5 872 543
Andre fordringer			1 625 999	6 435 482
Sum fordringer			3 331 401	13 781 574
Bankinnskudd/kontanter o.l.	8		8 109 509	8 387 256
Sum omlopsmidler			13 417 010	16 139 406
Sum eiendeler			91 130 881	92 123 346

Penneo Dokumentnøkkel: 6E35D-YFEG2-JZGUH-4HESH-4MQ1H-BSM5E

Balanse

Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note	2022	2021
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	8 087 913	7 934 987
Annen egenkapital	8 087 913	7 934 987
Sum opptjent egenkapital	7	7 934 987
Sum egenkapital	8 087 913	7 934 987
Gjeld		
Avsetning for forpliktelser		
Ursatt skatt	821 824	553 116
Sum avsetninger for forpliktelser	5	553 116
Annen langsiktig gjeld		
Gjeld til kredittinstitusjoner	54 000 000	55 200 000
Øvrig langsiktig gjeld	6 250 000	6 250 000
Sum annen langsiktig gjeld	9	61 450 000
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	4 469 007	6 625 651
Skyldige offentlige avgifter	2 692 899	3 571 125
Annen kortsiktig gjeld	14 809 249	11 988 468
Sum kortsiktig gjeld	21 971 144	22 185 243
Sum gjeld	83 042 968	84 188 359
Sum egenkapital og gjeld	91 130 881	92 123 346

Tømmerrødden, 21.03.2023

Unge Sjømenns Kristelige Forening

Øyvind Bårdsen Styrets leder	Gunn-Marit Lygre Nestleder	Geir Egil Danielsen Daglig leder
Sissel Nord Nilsen Styremedlem	Haakon Kessel Styremedlem	Geir Berge Styremedlem
Kristine Indliana Pedersen Mikalsen Ansatt valgt representant styremedlem		

Unge Sjømenns Kristelige Forening Org.nr. 970230459

Noter til regnskapet 2022

Unge Sjømenns Kristelige Forening

Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapspraksis for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Driftsinntekter

Inntekstføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntekstføres etter hvert som de leveres.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsloppet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives etter saldometoden. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer opptjenes til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet er skatt på den ervervsmessige virksomheten som er sommerturene og annen utleie av skipet. Dette omfatter betalbare skatt beregnet med 22 % og endring i utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Endring av regnskapsprinsipp

Det er ikke andre endringer i regnskapsprinsipp i 2022.

Noter til regnskapet 2022
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 1 Skolepenger

Skolepengesatsen for 2022 var på kr 1 470 pr mnd fra januar til mai og kr 1 515 fra august til desember. Det betales skolepenger for 10 måneder. Skolen har ikke søskennoderasjon. Når en sler ja til skoleklassen betaler en kr 2 500 i innmeldingspenger. Elevene betaler videre et toktilskudd på kr 9 500 pr år.

Note 2 Spesifisering av offentlig finansieringskilder

Bidragstyper	Formål	2022	2021
Utdanningsdirektoratet	Statstilskudd skoleidrift	44 057 923	44 453 165
Rogaland Fylkeskommune	Støtte skoleidrift	1 250 000	1 250 000
Viken Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	55 200
Agder Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	60 000
Vestland Fylkeskommune	Spesialundervisning	196 272	209 874
Rogaland Fylkeskommune	Spesialundervisning	513 058	704 046
Møre og Romsdal Fylkeskomm.	Spesialundervisning	528 057	509 850
Nordland Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	76 000
Vestfold og Telemark Fylkeskommune	Spesialundervisning	0	0
Sum		46 545 310	47 318 135

Note 3 Lønnskostnader, ant. ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader mv.	2022	2021
Lønn, feriepenger mv.	32 882 951	31 524 229
Annenn godtgjørelse	10 283	9 625
Arbeidsgiveravgift	5 018 761	4 798 243
Pensjonskostnader	2 842 645	2 452 749
Andre personalkostnader	964 362	1 367 401
Sum	41 719 002	40 152 247

Antall årsverk sysselet i løpet av året er 48 mot 49 i 2021.

Penneo Dokumentnøkkel: 6E35D-YFEG2-JZGUH-4HESH-4MQ1H-85M5E

Noter til regnskapet 2022
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 4 Varige driftsmidler

	Transportmidler	Datautstyr	Inventar	Bygninger	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	88 121 320	1 139 672	5 109 177	16 783 129	111 153 299
Tilgang/avgang	4 268 826	0	733 504	0	5 002 330
Akk. avskrivninger 31.12.	26 668 457	1 137 827	4 102 258	6 533 214	38 441 758
Regnskapsmessig verdi	65 721 689	1 844	1 740 422	10 249 914	77 713 871
Årets avskrivninger	1 664 625	54 537	693 943	859 294	3 272 400
Økonomisk levetid	25	3-5 år	3-10 år	15-50 år	
Avskrivningsplan	5%	20-33%	10-33%	2-7%	

Anskaffelseskostnaden 01.01 inneholder 18 fra 2013 og påkostninger fra 2014 og frem til 31.12.2022

Note 5 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik	2022	2021
Skatt på årets resultat	0	-169 573
Endring utsatt skatt	268 708	134 367
Årets skattekostnad	268 708	-35 206

Beregning av skattepliktig inntekt

	2022	2021
Resultat før skatter	948 390	-160 026
Endringer midlertidige forskjeller	-849 805	-516 662
Anvendelse av fremførbart underskudd	-98 586	0
Årets skattegrunnlag	-0	-676 688
Skyldig betalbar skatt	0	0

Spesifikasjoner av grunnlag utsatt skatt Forskjeller som utlignes

	2022	2021	Endring
Anleggsmidler	6 534 769	5 664 587	870 182
Varelager	0	1	-1
Fordringer	95	1 158	-1 063
Gjeld og tapskonto	77 253	96 566	-19 313
Fremførbart underskudd	-2 876 552	-2 975 138	98 586
Andre midlertidige forskjeller	0	-546 018	546 018
Sum	3 735 565	2 241 156	1 494 409
Utsatt skatt	821 824	493 054	328 769

Penneo Dokumentnøkkel: 6E35D-YFEG2-JZGUH-4HESH-4MQ1H-85M5E

Noter til regnskapet 2022
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 6 Resultat

Skoleregnskapet er gjort opp med et resultat på kr 1 052 589 i underskudd. Internatregnskapet er gjort opp med et resultat på kr 525 832 i overskudd. Forretningsregnskapet er gjort opp med et overskudd på kr 679 682. Overskudd er ført mot annen egenkapital og underskuddet er dekket inn av annen egenkapital.

Note 7 Oversikt egenkapital

Oversikt egenkapital	2022	2021
Egenkapital IB	7 934 987	7 934 987
Resultat skole / forretningsdrift / Internat	152 926	-124 821
Sum	8 087 913	7 934 987

Egenkapitalen er bundet opp i delandeler og fordringer og er dermed ikke penger som står i banken.

Note 8 Bunde midler

Av inestående i bank er kr. 1 350 772,- bundne skatterekkesmidler.

Foreningen har også garantiansvar i Sparebanken Sør på kr 4 170 000 i forbindelse med reisegarantifondet.

Note 9: Fordringer og gjeld / pantstillelser og garantier

Fordringer og gjeld:

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsigtig gjeld med forfall etter 5 år	35 600 000	36 800 000

Det er gitt lån fra diverse redere i forbindelse med kjøp av skoleskipet Gann, bokført som øvrig langsiktig gjeld. I tabellen over er det lagt opp til 15 års nedbetalingsstid på lån til kreditstinnsjon.

Pantstillelser og lignende:

Sparebank Sør har pant i skipet på kr 70 millioner for lån kr 54 millioner, pr. 31.12.222
Bokført verdi skip pr 31.12 kr 65 721 689.

Note 10 Handel med nærstående

Skoleskipet Gann har ikke handlet med nærstående til daglig leder eller styremedlemmer i 2022.

Noter til regnskapet 2022
Unge Sjømenns Kristelige Forening

Note 11 Fordeling av felleskostnader

Forretningsdelen av virksomheten blir belastet med 6,7 % og internatdelen med 12,1 % av felleskostnadene.

Lønnskostnader blir fordelt etter hvor de ansatte jobber.

En har brukt antall dager en er ute og seljer i forretningsdelen som grunnlag for fordeling av felleskostnader samt areal på skipet i forhold til internatdelen.

Note 12 Asetning fremtidig vedlikehold

Asetningen kostnadsføres årlig frem til neste periodisk vedlikehold føres mot avsetningen når klassing utføres. Det er i 2022 regnskapet avsatt 1 878 696 til klassing som er dekket av avdeling forretningsdriften med kr 695 117 og avdeling internat med kr 1 183 579.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

<p>Sissel Nord Nilssen Sjyremedlem Serienummer: 9578-5997-4-360452 IP: 88.8.xxx.xxx 2023-03-22 18:10:29 UTC</p>	<p>Geir Berge Sjyremedlem Serienummer: 9578-5997-4-751432 IP: 165-73.xxx.xxx 2023-03-23 08:40:59 UTC</p>
<p>Gunn-Mari Lygre Sjyremedlem Serienummer: 9578-5997-4-1673708 IP: 88.93.xxx.xxx 2023-03-23 18:57:35 UTC</p>	<p>Øyvind Bardsen Sjyremedlem Serienummer: 9578-5993-4-3604451 IP: 91.218.xxx.xxx 2023-03-24 10:31:56 UTC</p>
<p>Kristine I P Milkalsen Sjyremedlem Serienummer: 9578-5994-4-536430 IP: 81.166.xxx.xxx 2023-03-27 07:26:15 UTC</p>	<p>Haakon Kessel Sjyremedlem Serienummer: Bue.kessel@91hour.no IP: 105.180.xxx.xxx 2023-03-27 11:26:58 UTC</p>
<p>Geir Egil Danielsen Daglig leder Serienummer: 9578-5994-4-597633 IP: 88.90.xxx.xxx 2023-03-27 19:16:31 UTC</p>	



**ENGASJEMENT, INNSATS OG VILJE
TIL Å TA ANSVAR ER AVGJØRENDE
FAKTORER FOR SUKSESS – OG FOR AT
VIRKSOMHETEN SKAL LYKKES. DETTE
ENGASJEMENTET OG VERDIENE, ER TIL
STEDE BLANT VÅRE MEDARBEIDERE, OG
VI MÅ SØRGE FOR Å VIDEREUTVIKLE OG
HOLDE DENNE «FLAMMEN» VEDLIKE.
GANN HAR GJENNOM TIDENE HATT ORD
SOM BESKRIVER DETTE PÅ EN GOD MÅTE:
«BØNN OG ARBEID».**



Adresse

Tømmerodden 1
4077 Hundvåg



Phone: 51 85 48 60
51 85 48 65 (Skipet)
51 85 48 70 (Gannturene)



www.gann.no
post@gann.no